

## Elefánt és forró krumpli a Generál Konferencia üléstermében!

A Generál Konferencia éves Tanácsülésén pénteken, a másodikon megjelent egy elefánt az üléssteremben. Az elefánt a szobában angol eredetű szavakra utal, amelyekről nem szoktak beszélni, de minden gondolataiban ott vannak. Egyével a Generál Konferencia előtt a vezetők kimondva és kimondatlanul a válsztásokra gondolnak (még a Generál Konferenciánál is).

Pardon Mwansa a reggeli áhátatást az első előadással, amelynek címe: „A jelölt bizottság elhatározta, hogy változás lesz, nyilatkoztunk arra, hogy 2015 júliusában a jelenlegi pozíciók bizonyára sok másként fogadják. A kérdés: Hogyan lehet meg egy vezetőt, ha nem választják meg? Azok például, akik már rághatnak arra, hogy bizonyos pozíciókra megválasszák őket, vagy azok, akik arra számítnak, hogy újra megválasszák őket.

Az előadást követően esettanulmányok, csoportos megbeszélések segétséggel melyek el a jelenlévő egyházi vezetők. Az egyik ilyen megbeszélendő esettanulmány témája a következő volt: „Mint tartja sok lelkipásztor Isten akaratának azt, amikor elhívnek házuk el, ugyanakkor mint tartják a bizottság hibáinak, amikor egy gyülekezet pártiztorlására kapnak megbízást?”

G. T. Ng, a GK főtitkára előadásában továbbítette a kérdést: Sokan úgy érzik: Isten kinevez, de a bizottság csalódást okoz. [Ez egy angol szavak: God appoints, Committee Disappoints.]

Egy egyszerű mondat az előadásból: „Amikor megválasztottak, valakinek a helyre kerül. De eljött az idő, amikor valaki a te helyedre kerül. Annak érdekében, hogy a vezetők említsenek erre, mindenki kapott egy kis dobozát, ami a következő doboz szimbolizálja: a ciklus végén minden vezető előre csomagoljon össze, és szavazni meg a munkatársainak a következő munkát.

A nap következő előadása szintén riáisi hatással volt a résztvevőkre. Mark Finley, aki a Generál Konferencia elnökének tanácsadójaként, szintén átgépi a témát érintett [ez is egy angol eredetű szó: hot potato = forró krumpli, azaz valami nagyon átgépi, sáros]. Előadásának témája: „Látszólag Krisztus testének egésze felé.”

Ezt a kérdést az teszi fel, hogy a világgal kapcsolatban megosztott a nők felszentelésével kapcsolatban, amiről a 2015-ös generál konferencia ülésén hoztak döntést a résztvevők.

Vajon hogyan reagálnak a vezetők, a gyülekezeti tagok mindkét oldalon, ha a GK a saját elképzeléseikkel ellentétes döntést fog hozni?

Az aktualitás megfogott ott feszül a kör: Hogyan kezelje az egyház a vélemény-különbségeket?

Finley testvér az Apostolok cselekedeteiből kiemelte meg a kör, amikor a véleménykülönbség az egyház egységét veszélyeztette. Az érdeklődő stratégiája: az a vizuális elterjedés a misszió területén.

Az ösztönzői modell segít abban, hogy megoldjuk a nézeteltéréseket. Ez a modell a következő lépésekből áll.

1. Azonosítsd az imádságot,

2. Azonosítsd a bibliai versszak keresését,

3. Azonosítsd a kör megbeszélését,

4. Azonosítsd annak megvizsgálását, hogy mi a legjobb a misszió számára,

5. Azonosítsd az új döntés a kör döntésének megfogalmazását.

Vannak, akik átvizsgálják a kör tanulmányozásával mindkét oldalon, de a vita további megosztást okozhat. Ezért Finley testvér kifejezte a kívánságát, hogy az egyház, hasonlóan az ösztönözéshez, megtanulja, hogyan kell a meghozott döntéssel lenni a fontos körökben, hiszen mindkét oldalon olyanok állnak, akik ugyanannak a Jézus Krisztusnak a szolgálatára kötelezték el magukat.

Előadásait azzal fejezte be, hogy bármilyen döntés is születik majd meg, annak nemcsak helyesnek kell lennie, hanem segítésként kell az egyház egységét és a misszió területét, amely a legfontosabb pontja kell legyen.

Á

Ácsai Tamás

