

Elefánt és forró krumplics a Generál Konferencia ülésében!

A Generál Konferencia éves Tanácsülésén pénteken, a második napon megjelent egy elefánt az előtérben. Az elefánt a szobában angol eredetű szavakra utal, amelyekről nem szoktak beszélni, de minden gondolataiban ott vannak. Egy szóval a Generál Konferencia előtt a vezetők kimondva és kimondatlanul a válságokra gondolnak (még a Generál Konferenciánál is).

Pardon Mwansa a reggeli hírt hallgatóként az első előadással, amelynek címe: "A jelölt bizottság elhatározta, hogy változás lesz, nyilatkoztam arra, hogy 2015 júniusában a jelenlegi pozíciók bizonyára sok másként fogják betölteni. A kérdés: Hogyan lehet meg egy vezetőt, ha nem választják meg? Azok például, akik már rághatnak arra, hogy bizonyos pozíciókra megválasszák őket, vagy azok, akik arra számítanak, hogy újra választják őket.

Az előadást követően esettanulmányok, csoportos megbeszélések segétséggel melyek el a jelenlévő egyházi vezetők. Az egyik ilyen megbeszélendő esettanulmány témája a következő volt: "Mint tartja sok lelkipásztor Isten akaratának azt, amikor el kell menniük, ugyanakkor mint tartják a bizottság hibáinak, amikor egy gyülekezet pártiztorolásra kapnak megbízást?"

G. T. Ng, a GK főtitkára előadásában továbbítette a kérdést: Sokan úgy érzik: Isten kinevez, de a bizottság csalódást okoz. [Ez egy angol szavak: God appoints, Committee Disappoints.]

Egy egyszerű mondat az előadásból: "Amikor megválasztottak, valakinek a helyre kerül. De eljött az idő, amikor valaki a te helyedre kerül. Annak érdekében, hogy a vezetők említsenek erre, mindenki kapott egy kis dobozát, ami a következő doboz szimbolizálja: a ciklus végén minden vezető előre csomagoljon össze, és szavazni meg a munkatársainak a következő munkát.

A nap következő előadása szintén hatással volt a résztvevőkre. Mark Finley, aki a Generál Konferencia elnöke tanácsadójaként, szintén a vezető témát érintett [ez is egy angol eredetű szó: hot potato "forró krumplics, azaz valami nagyon forró, sűrű téma]. Előadásának témája: "Látszólag Krisztus testének egésze felé."

Ezt a kérdést az teszi fel, hogy a világgal kapcsolatban megosztott a nők felszentelésével kapcsolatban, amiről a 2015-ös generál konferencia előtérben hoztak döntést a résztvevők.

Vajon hogyan reagálnak a vezetők, a gyülekezeti tagok mindkét oldalon, ha a GK a saját elképzeléseikkel ellentétes döntést fog hozni?

Az aktualitás megfogott ott feszül a kör: Hogyan kezelje az egyház a vélemény-különbségeket?

Finley testvér az Apostolok cselekedeteiből kiemelte meg a kör, amikor a véleménykülönbség az egyház egységét veszélyeztette. Az érdeklődő stratégiája: "A viszály eltérő a misszió".

Az öszvetségi modell segít abban, hogy megoldjuk a nézeteltéréseket. Ez a modell a következő lépésekből áll.

1. Az imádság,

2. a bibliai versikék keresése,

3. a kör megbeszélése,

4. annak megvizsgálása, hogy mi a legjobb a misszió számára,

5. az ös végül a döntés meghozatala.

Vannak, akik övtedeket tettek e kör tanulmányisával mindkét oldalon, de a vita további megosztást okozhat. Ezért Finley testvér kifejezte vágyát, hogy az egyház, hasonlóan az ösegyházhoz, megtanulni, hogyan kell a meghozott döntéssel ölni a fontos körökben, hiszen mindkét oldalon olyanok állnak, akik ugyanannak a Jézus Krisztusnak a szolgálatára kiálltak magukat.

Előadást azzal fejezte be, hogy bármilyen ös is szlesen majd meg, annak nemcsak helyesnek kell lennie, hanem segítene kell az egyház egység ös prfektai misszióját is, amely öletünk kiállási pontja kell legyen.

Á

Ácsai Tamás

